财富管理专业人才培养方案

1

表 1 职业面向表

表 2 岗位能力要求及对接的课程分解图表

序号	岗位能力	能力要求及必须具备的知识	对接课程	实践环节

表 4 各类课程学时、学分分配表

			%		%	
		752	28.9	41	30.8	1/4
		1848	71.1	92	69.2	
		2600	100	133	100	
		2276	87.5	116	87.2	
		324	12.5	17	12.8	10%
		1437				50%
	%	55.3				

5

表 5 教学进程安排表

								16	18	18	18	18	20		
								/							
				2	36	32	4			2/36					
				3	54	48	6				2/54▲				

						4	72	44	28		4/72						\
						24	424	280	144	13	12	0	0	0			
						24	424	280	144	13	12	0	0	0			
						4	72	44	28			4/72▲					
						4	72	44	28				4/72				
						2	44	24	20			2/44▲					
						6	108	90	18				6/108 ▲				
						4	72	44	28				4/72				
						4	72	44	28			4/72▲					
						2	36	18	18					2/36			
						2	36		36			2/36					
						3	72		[redacted]					[redacted]			\
						3	54	27	27					3/54			
						34	638	335	303	0	0	12	14	9	0		
						58	1062	615	447	13	12	12	14	9	0		

	133	2600	1163	1437	440	462	492	484	386	336	
	133										

说明：1. 每学期考试科目均用“▲”在备注栏标注，没标注的为该学期考查科目；

2.《健康教育》安排在新生入学教育期间以专题形式开展，不占用总学时。

3. 岗位实习为 6 个月，计 12 学分，336 学时。

1				60
			V2.0	60
			V1.0	60

			/	
技术服务公司	2		10	

注：“企业类型”表示什么样的企业，例如：技术服务公司、设备供应商、经销商、企事业单位、制造类企业、设计类企业等。

	50 450

1.

2.

CNKI

表 6：职业技能等级证书（含职业资格证书）